

高瞻远瞩 胸怀广博

——林董

丰富的发展历程



如果从发展历程来谈，我会把自己的发展历程归结为两个方面，一方面是学习与工作的历程，我出生在一个较为贫穷的家庭，所以我所就读的并不是名校，学生时代对家境的感受也十分深刻。97年从大学毕业后，我没有像很多同学一样去到一些事业单位，而是凭借自身的努力，找到了我的第一份工作——一名航运

公司的单证员，这虽然是一份非常基层与辛苦的工作，但正是这份工作使得我对单证的实物工作有了一定的认识，也让我清楚地了解到外贸运输工作中的每一个细节，所以我十分珍惜这份工作。现在展望我过去的工作历程，我自己思考自身的优势，我认识到，首先，无论我面对的是怎么样的工作，我始终都能保持着积极与热情的态度；其次，我热爱学习与探索，就如我在担任基层的单证员工作的时候，我仍然想要接触与探寻关于外贸方面相关的领域，希望探究事物的源头，正是这样热爱学习与探索的精神，才让我有了更多的认识与成长。所以在那之后我便真正地做起了外贸行业，在从事外贸期间，我去过三十多个国家，在参观了国外很多的工厂和国内江浙一带的工厂后，我发现，那时中国的企业家们由于文化水平的差异与资金的缺乏使得国内外贸工厂的产品质量与欧洲国家存在较大的差距。

随着互联网产业的不断发展，我也看到了外贸行业未来发展的有限空间，所以我当时还选择走向LED灯具行业，虽然当时的规模没有很大，但我所研发的LED灯具在交通安全领

域还是做出了一番成绩。甚至在参加国际展览时，也被国外许多参展企业所认可，产品在交通安全领域于国际市场上中都具有较大代表性。同时，我也看到在该产业上国内的芯片研发与国外许多国家存在很大的差距，预测到这个行业发展的瓶颈。在之后的工作历程中，我也选择过如房地产行业等许多行业，这么多的工作经历中，我有获得也有失去，但失败对我来说并不可怕，因为正是失败的经历使得我得到了教训，也使得我进行深刻思考，同时快速成长起来。所以一路走来，我的心态也变得更加成熟，我始终认为一个成功的企业领导人，需要拥有成熟的心智，丰富的经历不仅可以使我们积累工作经验，更可贵的是会让我心智变得成熟。人性往往存在着正、负两面，负面表现为贪婪、自私、怯落等，正面表现为冷静、成熟、勇敢等，正确的成长途径让人学会用正面的心智逐步取代负面的心智，从而使得企业领导者能做出更为理智与准确的决策，更好地引领企业发展，这也侧面反映了一个拥有成熟心智的领导在企业决策中就不会犯较大的错误。

进入金融行业的初衷



所谓进军金融业，并不是刻意规划而为，而是因为一些契机。首先我具有一定的财经基础知识，多年的创业经验积累使我对金融行业也有了一定的认识及判断；其次，身边的

朋友对金融业前景的分析，也帮助了我做出判断，两个原因相结合使得我选择来到了金融行业。在对实体与金融的认识上，我认为，实体与金融两个行业都一样重要，他们的关系就如水与树的关系，实体行业就像是树，金融行业就像是水，若把树放在池塘中，没有水的滋养，它也将无法茁壮成长，若水没有了树也将变成一潭死水，现在金融业多数企业存在着重利益轻实体的现象，所以如何让金融行业为实体行业进行服务，是每一个从事金融从业者应该认真思考的问题。进入这个行业后，身为管理与经营层，我的感受发生了很大的变化，以前看问题时会从具体和微观的角度出发，而现在看问题的角度会更全面和宏观，更多的去思考和积极学习，这就是所谓的以前只专注低头拉车，现在开始抬头看路了。

中讯的定位及发展规划



目前国内颁发投资咨询服务行业的做法是监管部门完全照抄西方、特别是美国。其实业务的方式很模糊，基于对行业的发展方向的理解，我认为中讯证研投资咨询机构可以向两个方向发展，分别为金融科技公司与专业的资产管理顾问。金融科技公司，它的交易模式是利用大数据为基础，开发出科学的算法，引导客户进行资产配置。在未来，我们中讯也将积极与大数据开发能力的团队进行合作与融合，朝着这样的目标前进。第二种就是专业的资产管理顾问公司，通过投研团队基于对宏观、行业、个人的综合专业的分析，给客

户提供高价值的投顾服务。

个人价值观

爱国、敬业、诚信、正直是我的个人价值观。我把爱国放在第一位的原因是我认为从宏观方面考虑，个人、家庭、企业要得到发展，一定是建立在国家发展的基础上，企业的价值观与国家的发展价值观是一致的，企业的发展永远离不开国家的发展。我坚持敬业的原因是我认为事业本身的目标在于三个方面，一是为了满足温饱，二是为了体面的生活，三是为了追求内心的自由，金钱到达一定阶段就只代表了一个数字，而人在事业获得的成就意义将更大。诚信与正直是身为企业家的根本，企业的长远发展也需要诚信作为基础。在这个行业中，也许会有很多金融公司忽略诚信，而我们中讯始终都强调诚信，可能刚开始的时候会付出一定的代价，但从长远来看对诚信的坚持会给我们带来最大的收获，放眼国内、外优秀伟大的企业一定是讲究诚信的企业。我们现在强调对诚信的坚持，它也在鞭策着我们把服务能力不断提高，从而使得在我们付出后得到合理的回报。

中讯的核心竞争力与人才选拔

中讯的核心是人，我想要打造一个精神与物质兼具的公司，让中讯成为一个能给予个人成长空间与平台的公司，让每个人都能在适合的岗位上做最适合的事情，让每一个员工得到合理的物质回报同时还能拥有精神上的满足，这样的企业才是一个让人信服的企业。未来，中讯将把塑造人才放在第一位，我们需要让平凡的人因为中讯的平台变得优秀，让优秀的人才也能够认可这个企业，留在这个企业持续发展。人才是决定企业未来发展方向的重要因素，所以在用人标准上，我的选择是德、才兼备的人，德在才之前，德指的是员工的人生观、价值观、能否忠于企业和组织、他的学习意愿与能力以及他对待工作的态度等综合素质，才指的是员工的学识与见识，目前公司对人才的挖掘不够，所以未来公司内部会建立一个人才机制，努力对人才进行发现和培养，从专业的角度出发对每个岗位进行评判。